

(3)	- จัดทำแนวทางและหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล - จัดทำมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี																		
(4)	กำกับดูแลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม																		
(5)	จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืน																		
(6)	จัดทำวิธีการและขั้นตอนพิจารณาอุทธรณ์ของผู้ต้องถูกบังคับตามคำสั่งของอธิการบดี																		
(7)	ทบทวนประมวลจริยธรรม และเสนอแนะแก้ไขปรับปรุงประมวลจริยธรรม																		
(8)	รายงานผลการดำเนินการของคณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรมต่อสภามหาวิทยาลัย																		

ที่มา : ข้อ 21 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 ประกอบกับ ข้อ 40 ของประมวลจริยธรรม